Offre d'emploi

Chef de service

L'ADPEP 37 recherche pour son Institut de Rééducation et d'Education pour la Communication, l'Ouïe et la Vue (Irecov) situé à Tours, et plus précisément **pour son SEES « Service d'Education et d'Enseignement Spécialisé » troubles du langage TL et le GASD (Groupe d'Aide et de Soins à Domicile » SESSAD TL Ecoles élémentaires** :

Un chef de service (F/H)

Rattachement hiérarchique : Directeur général de transition PEP37
Rattachement conventionnel : CCN 66 (Annexe 6), Cadre 2 niveau 2 avec 5 ans d'expériences minimum dans une fonction similaire dans le champ médico-social et du handicap enfance
Type de contrat : CDI
Temps de travail : 1 ETP, non soumis à horaires préalablement établis
Rémunération : Selon ancienneté dans le cadre de la CCN 66

Missions :

Il exercera les missions principales suivantes sous l'autorité du Directeur général de transition PEP37 :

- Manager les équipes pluridisciplinaires dans le cadre du projet associatif et d'établissement, dans la transversalité des différentes entités du SEES et du GASD versus dispositif

- Mettre en œuvre des coopérations et échanges dans la transversalité de l'ensemble des activités et services de PEP37 en l'occurrence du Domaine Educatif et Loisirs (DEL) favorisant l'inclusion dans toutes ses dimensions, et les réponses de territoires centrées sur l'individu et le collectif

- Coordonner les actions interdisciplinaires engagées auprès des usagers et aidants dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) et du Projet Personnalisé de Scolarisation (PPS)

- Assurer un suivi du temps de travail des équipes pluridisciplinaires de son périmètre, et plus globalement une participation à la gestion RH de proximité, en lien étroit avec la chargée de la paie/RH et la direction générale de transition PEP37

- Favoriser en équipe de direction et en synergie avec les autres CDS à la fois les bonnes pratiques professionnelles, et l'émergence de projets innovants et de développement dans le cadre de la transformation de l'offre médico-sociale et des besoins évolutifs des publics et aidants (logique de parcours et co-construction avec les parties prenantes), et ce dans une

attention et réponse concertée aux appels à projets, appels d'offres, appel à manifestation d'intérêt…

- Développer les partenariats et réseaux de territoires dans son champ de délégations et d'actions, y compris dans une démarche réflexive et de projets avec les organisations PEP, leur fédération générale et leurs instances de travail, et à différents niveaux de territoires, soucieuse de l'implication des équipes.

Profil recherché :

Diplôme requis : De type CAFERUIS ou Master 1 en rapport avec le management et la gestion de services et dispositifs médico-sociaux, pilotage de projets, et prioritairement dans le champ du handicap sensoriel et troubles associés.

Compétences et qualités attendues :

- Posséder de bonnes connaissances et expériences professionnelles dans le secteur médico-social, et dans la maitrise des évolutions et enjeux dans le champ de la Santé, du handicap, de l'éducation et du soin
- Fédérer et accompagner de sa place la finalisation et mise en œuvre d'un projet associatif et du projet d'établissement, et leurs évolutions respectives
- Avoir la maitrise de techniques de management et l'expérience des grandes équipes pluridisciplinaires (positionnement et posture, conduite et animation participative de groupes, capacités de communication et de négociation)
- Maitriser la méthodologie de la conduite de projets et leur évaluation
- Être en capacité de superviser et de soutenir les professionnels dans leurs pratiques, à prendre du recul dans une démarche réflexive et continue d'amélioration de la Qualité
- Etre en capacité de fédérer, construire, rédiger différents types d'écrits professionnels et de planification à l'appui des outils numériques et de pilotage en évolution (DUI, logiciel du temps de travail, logiciel EI et EIG…),
- D'être force de propositions et acteur de changements sur un plan stratégique et opérationnel en termes de projets et d'organisation
- De favoriser l'émergence de projets coconstruits en interne et à l'extérieur, dans une logique de parcours coordonnés, dans un lien étroit et renforcement du pouvoir d'agir et de l'auto-détermination des usagers et de leurs aidants
- Être sensibilisé et en connaissance des différents handicaps des enfants de l'établissement (langue des signes, aide et adaptation de la déficience visuelle (et) auditive, spécificités des troubles du langage)

Aptitudes professionnelles :

- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité d'autonomie et de prise de décisions
- Sens des responsabilités et du travail en équipes, et au sein d'une équipe de direction comportant deux autres chefs de service.
- Capacité à organiser son travail au regard des besoins, et dans la gestion concertée des priorités
- Discrétion professionnelle et sens de l'éthique et des responsabilités

Date limite d'envoi des candidatures le 9 février 2024

Envoyer CV et lettre de motivation par mail ou courrier à l'attention de la Direction générale de transition AD PEP37 – IRECOV
Mail : admin.pep37@lespep.org
Tél : 02 47 54 20 52 (accueil)