

Nous recrutons pour notre **Maison d'Enfants à Caractère Social**  
**1 manager de proximité pour le service Internat (H/F)**  
**CDI - 1 ETP**

Poste à pourvoir **dès que possible**

*Travailler à l'APA JH 41, c'est travailler au sein d'une association qui accompagne tout type de handicap de l'enfance jusqu'à la personne âgée, avec une croissance interne et externe régulière et assumée. Travailler à l'APA JH 41 c'est respecter les convictions auxquelles nous tenons :*

- **Agir pour une société inclusive ;**
- **Respecter la personne** que nous accompagnons, mais également ses proches ;
- **Favoriser notre agilité** : inventer des réponses adaptées, en fonction des attentes et des besoins des personnes accueillies.

Rejoindre la MECS « la Merisaie », c'est contribuer à assurer l'accueil de plus d'une centaine d'enfants, adolescents, et jeunes majeurs sur 3 services proposant des prestations modulables

- Un service de placement extra familial pour des enfants de 4 à 12 ans (internat)
- Un service d'accueil séquentiel, pour des enfants de 6 à 16 ans, en file active, permettant la restauration du lien parent/enfants par le développement des compétences parentales
- Un service de placement à domicile pour des enfants de 0 à 18 ans déployé sur 2 antennes (Pontlevoy et Blois)

Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée de 75 ETP et œuvrerez à l'accompagnement des jeunes accueillis et de leurs familles suivis dans le cadre de la protection de l'enfance.



### Vos Missions principales :

- **Le pilotage de l'activité**
  - Vous garantissez la déclinaison du projet d'établissement dans le respect des valeurs associatives
  - Vous participez activement aux réflexions et aux mises en œuvre des évolutions au sein de du service, et dans la mesure où vous êtes intégré à l'équipe de Direction de l'établissement (3 autres chefs de service et le Directeur d'établissement), vous contribuez aux réflexion et travaux de cette équipe
  - Vous êtes garant du suivi de plus ou moins 17 enfants : accompagnement, scolarité...
- **Le management de proximité des équipes (18 ETP)**
  - Vous pilotez et animez le quotidien des services : validation des horaires, absences, régulation des équipes
  - Vous accompagnez les équipes dans les changements de pratiques
  - Vous animez, encadrez et pilotez les réunions d'équipes pluridisciplinaires
  - Vous garantissez la mise en œuvre des réponses adaptées aux besoins des enfants
  - Vous contribuez au développement des compétences des équipes notamment par le biais des entretiens biennaux et professionnels



- **La gestion des RH**

- Vous validez les organisations individuelles proposées par les équipes, afin de garantir la qualité de l'accompagnement des enfants, dans le respect du cadre légal et conventionnel et de l'organisation des établissements.
- Vous participez au recrutement des professionnels de votre équipe

- **Le partenariat**

- Vous participez à l'identification des ressources potentielles installées sur le territoire et au développement des réseaux et partenariats d'action.
- Vous pouvez représenter l'établissement auprès des instances extérieures.
- Vous participez à des groupes de travail et commissions au niveau du territoire et au siège de l'association gestionnaire

Pour ces missions, vous aurez besoin d'un réel sens de l'organisation, d'autonomie mais aussi de prise d'initiative et une forte capacité à gérer les situations humaines complexes.

Vous vous reconnaissez dans le management bienveillant, et êtes formé(e)s à nos métiers alors rencontrons-nous pour échanger sur nos projets respectifs !

**Vous avez :**

- Un diplôme de niveau 6 en Management des établissements sociaux et médico-sociaux,
- Une expérience professionnelle, significative dans le secteur social et/ou médico-social
- Une bonne connaissance du fonctionnement de l'ASE et de la protection de l'enfance
- Vous connaissez bien les problématiques liées au public accueilli ou accompagné, savez développer et entretenir des partenariats, favorisez une dynamique de projet
- Le permis B exigé

**Vos conditions de travail actuelles :**

- Statut cadre donc non soumis à l'horaire collectif
- Astreintes (répartition équipe de Direction)
- Télétravail possible
- Complémentaire santé prise en charge à 100% par l'employeur (Forfait base)
- Rémunération et reprise d'ancienneté selon CCNT du 15.03.1966 (Cadre classe 2 – niv 1)
- 18 jours de Congés Trimestriels en plus des Congés Payés

*Nous vous remercions de nous adresser **au plus tard le 15 Août 2024**, votre candidature qui comprendra lettre de motivation et CV à :*

[rh@apajh41.fr](mailto:rh@apajh41.fr)