	n°11	Droit social	Annualisation du temps de travail
---	------	--------------	-----------------------------------


**1 jour**  
**Lundi 25 février 2019**  
**285 €**  
**Orléans, 9h-17h (soit 7 heures)**  
**Intervenant**  
**Maitre Louis-Philippe BICHON**  
 Avocat conseil en droit social

**Public**  
 Directeurs d'association ou d'établissement, responsables ou personnes en charge des Ressources Humaines

**Moyens pédagogiques**  
 Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier

**Contact**  
 uriopss.centre@wanadoo.fr

<p><b>OBJECTIFS</b></p> <p>Connaître le cadre juridique précis de deux dispositifs de répartition du temps de travail sur une période annuelle : la modulation, et les jours de RTT sur l'année.</p> <p>Distinguer la situation particulière des temps partiels.</p> <p>Construire des plannings conformes aux limites conventionnelles.</p> <p>Analyser les conséquences des périodes non travaillées sur le décompte du temps de travail.</p>	<p><b>PROGRAMME</b></p> <p><b>Introduction :</b>        Les notions d'annualisation : dérogation au droit commun, modulation, jours de RTT sur l'année, forfait annuel en heures ou en jours.        La situation des cadres.</p> <p><b>Les sources de la réglementation</b></p> <p><b>Le cas particulier du temps partiel sur l'année</b></p> <p><b>Les éléments de construction des plannings</b></p> <p><b>Le traitement des heures supplémentaires</b></p> <p><b>La gestion des années incomplètes</b></p> <p><b>Les modalités d'enregistrement du temps de travail</b></p>
---	---

	n°12	Droit social	La réforme de la formation professionnelle : ce qui change pour les employeurs
---	------	--------------	--

**1 jour**  
**Jeudi 28 février 2019**  
**285 €**  
**Orléans, 9h-17h (soit 7 heures)**  
**Intervenante**  
**Catherine AUDIAS,**  
 Consultante-Formatrice en management des associations de l'action sociale

**Public**  
 Directeurs d'association ou d'établissement, responsables ou personnes en charge des Ressources Humaines

**Moyens pédagogiques**  
 Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier

**Contact**  
 uriopss.centre@wanadoo.fr

<p><b>OBJECTIFS</b></p> <p>Acquérir et maîtriser la réglementation relative à la formation professionnelle continue et intégrer ses enjeux dans la gestion d'une politique générale de l'emploi.</p> <p>Elaborer le plan de formation au regard de la réglementation actuelle et des besoins de l'association</p> <p>Optimiser les relations avec les OPCA</p> <p><b>PROGRAMME</b></p> <p><b>Un dispositif légal et conventionnel</b></p> <p>Le respect des obligations de l'employeur en matière de formation</p>	<p>Les dispositifs de la formation professionnelle continue et le développement professionnel du salarié</p> <p><b>Un outil de management</b></p> <p>Recueillir et analyser les besoins de formation.</p> <p>Articuler plan de formation et stratégie de l'association</p> <p>Le suivi du plan de formation : un des volets de la GPEC</p> <p><b>Les dispositifs d'accompagnement du salarié</b></p> <p>La création du compte personnel de formation,</p> <p>L'encadrement des entretiens professionnels</p> <p>Les formations en alternance</p> <p><b>Communiquer sur le plan de formation</b></p> <p>L'intervention des représentants du personnel</p>
--	--