	n°11	Droit social	Annualisation du temps de travail
-----------------------------------------------------------------------------------	------	--------------	-----------------------------------

**1 jour**  
**Lundi 25 février 2019**  
**285 €**  
**Orléans, 9h-17h (soit 7 heures)**  
**Intervenant**  
**Maitre Louis-Philippe BICHON**  
 Avocat conseil en droit social


**Public**  
 Directeurs d'association ou d'établissement, responsables ou personnes en charge des Ressources Humaines  
**Moyens pédagogiques**  
 Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier  
**Contact**  
 uriopss.centre@wanadoo.fr

### OBJECTIFS

Connaître le cadre juridique précis de deux dispositifs de répartition du temps de travail sur une période annuelle : la modulation, et les jours de RTT sur l'année.  
 Distinguer la situation particulière des temps partiels.  
 Construire des plannings conformes aux limites conventionnelles.  
 Analyser les conséquences des périodes non travaillées sur le décompte du temps de travail.

### PROGRAMME

**Introduction :**  
 Les notions d'annualisation : dérogation au droit commun, modulation, jours de RTT sur l'année, forfait annuel en heures ou en jours.  
 La situation des cadres.  
**Les sources de la réglementation**  
**Le cas particulier du temps partiel sur l'année**  
**Les éléments de construction des plannings**  
**Le traitement des heures supplémentaires**  
**La gestion des années incomplètes**  
**Les modalités d'enregistrement du temps de travail**

	n°12	Droit social	La réforme de la formation professionnelle : ce qui change pour les employeurs
-------------------------------------------------------------------------------------	------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------

**1 jour**  
**Mardi 23 avril 2019**  
**285 €**  
**Orléans, 9h-17h (soit 7 heures)**  
**Intervenante**  
**Catherine AUDIAS,**  
 Consultante-Formatrice en management des associations de l'action sociale

**Public**  
 Directeurs d'association ou d'établissement, responsables ou personnes en charge des Ressources Humaines  
**Moyens pédagogiques**  
 Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier  
**Contact**  
 uriopss.centre@wanadoo.fr

### OBJECTIFS

- Situer les enjeux de la réforme de 2018
- Identifier les évolutions des dispositifs
- Mesurer l'impact financier
- Elaborer un plan d'actions pour mettre en œuvre la réforme

### PROGRAMME

**La réforme : Enjeux et orientations**  
**Les « nouveaux » acteurs**  
 Le rôle de France Compétences-Le rôle des branches professionnelles-Le rôle des OPCO  
**Les dispositifs de formation**  
 Les constats et les « partis-pris »-Fin de la période de professionnalisation-Le CPF monétisé-Le CPF de transition, simple évolu-

tion du CIF ?-Le contrat de professionnalisation-Le contrat d'apprentissage-La PRO A-Le CEP  
**Du plan de formation au plan de développement des compétences**  
 La nouvelle définition de l'action de formation-La FEST (Formation en situation de travail)-Les obligations de l'employeur-L'évolution de l'entretien professionnel-La négociation sur la formation, rôle du CSE  
**Le financement de la formation**  
 Transfert de la collecte à l'URSSAF-Financement de l'alternance-Péréquation pour les entreprises < à 50 salariés-Financement du CPF-Financement du CEP  
**L'impact de la réforme sur la politique de formation**