

Nous recrutons pour le DAME Joseph Perrin Un(e) Chef(fe) de service au sein de la Plateforme Services et Prestations

Poste en CDI à 1 ETP
A pourvoir au 28 août 2023

Travailler à l'APA JH 41, c'est travailler au sein d'une association qui accompagne tout type de handicap de l'enfance jusqu'à la personne âgée, avec une croissance interne et externe régulière et assumée. Travailler à l'APA JH 41 c'est respecter les adhérents aux principes structurant notre action :

- **Agir pour une société inclusive ;**
- **Respecter la personne que nous accompagnons, mais également ses proches ;**
- **Favoriser notre agilité : inventer des réponses adaptées, en fonction des attentes et des besoins des personnes accueillies.**

Véritable manager de proximité, vous intégrez l'équipe de cadres du pôle Enfance Handicap, vos missions seront :

- Assurer l'organisation et le fonctionnement général des services SESSAD, UMA (Unité Mobile Autisme) et UEMA (Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme) et rendre compte de l'activité des services (Rapport d'Activité) ;
- Gérer les plannings et assurer l'ensemble des fonctions RH (Suivi horaires, congés, absences, entretiens professionnels et d'évaluation, ...) des professionnels placés sous votre responsabilité ;
- Garantir et superviser la mise en œuvre du processus d'accompagnement et l'amélioration continue des prestations en réponse aux besoins des jeunes accompagnés et en application des RBPP ;
- Animer, encadrer et piloter les réunions de service, de fonctionnement et de Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Veiller au respect du cadre légal, règlementaire, conventionnel et associatif ;
- Gérer l'organisation logistique (planning d'utilisation des salles, des véhicules, ...) ;
- Participer à l'élaboration et garantir la mise en œuvre de la politique associative de bienveillance ;
- Œuvrer à entretenir et renforcer les partenariats et l'inscription du DAME sur le territoire ;
- Concourir à une bonne communication interne et externe ;
- Assurer par délégation la responsabilité des services en cas d'absence du directeur.

Vous souhaitez contribuer à la transformation de l'offre d'accompagnement et mener à bien des projets au sein d'une association dynamique ?

Alors, rejoignez-nous !

Vous avez :

- un diplôme de niveau 6 (CAFERUIS ou équivalent, ...),
- une expérience professionnelle, significative dans le secteur médico-social et une maîtrise de l'encadrement d'équipes ou de la gestion de projet,

Profil :

- Vous possédez les bases du management, savez fédérer les équipes et maîtrisez les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions ,
- Vous disposez de qualités relationnelles et de réelles aptitudes pour la communication et l'animation des dynamiques partenariales,
- Vous avez le sens des responsabilités, vous êtes autonome, rigoureux, organisé et vous êtes reconnu pour votre capacité d'initiative et votre bienveillance,
- Vous connaissez bien les problématiques liées au public accueilli ou accompagné, tout particulièrement dans le champ du handicap, des TDI et des TSA
- Vous connaissez les outils de la loi 2002-2 ainsi que les nomenclatures Serafin-PH
- Vous maîtrisez l'outil informatique (bureautique)
- Vous possédez le permis B.

Vos conditions d'exercice :

- Vous êtes cadre, non soumis à horaires préalablement définis ;
- Vous bénéficiez de 18 jours de RTT ;
- Accord d'entreprise sur le télétravail ;
- Rémunération selon CCNT du 15 mars 66 :
 - Cadre Classe 2 – niv 2 ou 3 selon diplôme - Reprise d'ancienneté selon les dispositions conventionnelles.
- Complémentaire santé prise en charge à 100% par l'employeur ;

Nous vous remercions de nous adresser votre candidature avant le 13 juillet prochain, par mail à:

recrutement@apajh41.fr

Elle comprendra une lettre de motivation, un C.V détaillé, une copie de vos diplômes