

L'APAJH 41 recrute pour le DAME Joseph Perrin situé à Vouzon Son manager de proximité (H/F) Poste en CDI à temps complet à pourvoir au 1er décembre 2023


Nous recherchons un manager de proximité (H/F) pour le DAME « Joseph Perrin » ; une personne ayant avant tout la volonté d'accompagner des équipes en les fédérant autour de projets stimulants et s'inscrivant résolument dans le cadre des nouvelles politiques publiques en matière d'accompagnement des personnes.

Véritable manager de proximité, vous intégrez l'équipe de cadres du pôle Enfance Handicap.

Votre périmètre de responsabilité recouvre les pôles éducatif et pédagogique de l'établissement IME « Joseph Perrin », situé à Vouzon, structure d'accompagnement en résidentiel, accueil de jour avec ou sans hébergement. L'IME accompagne environ 50 jeunes, avec une équipe de 35 professionnels.

Sous la responsabilité du Directeur adjoint du site de Vouzon, vous aurez notamment en charge, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, les missions suivantes :

- L'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire et de la gestion du personnel
- Les relations de proximité avec les parents, les représentants légaux
- La participation à la conception et à la mise en œuvre du projet de dispositif territorial DAME
- Un travail partenarial et en réseaux
- Participer, dans une logique de parcours, au processus d'admission et d'orientation des bénéficiaires
- Garantir la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés des bénéficiaires
- Organiser et gérer et suivre les plannings des personnels
- Organiser et planifier les transports des bénéficiaires
- Participer à la conception, et à l'élaboration des différents projets (associatif, établissement, dispositif, groupe ou bénéficiaire). Veiller à leur adaptation constante ;
- Traduire les objectifs associatifs retenus dans le cadre du projet d'établissement en objectifs opérationnels et axes de travail pour les équipes (projet de service, de dispositif ou de groupe), et garantir leur mise en œuvre au travers des prestations directes délivrées aux bénéficiaires (projet d'accompagnement personnalisé) ;
- Proposer la partie du rapport d'activité annuel relevant de votre périmètre de responsabilité ;
- Animer, encadrer et piloter :
 - Les réunions d'équipe pluridisciplinaire de projet, synthèse et bilan des bénéficiaires ;
 - Les réunions de service, de dispositif ou de groupe ;
- Proposer une organisation des moyens humains dans le respect du cadre légal, réglementaire et conventionnel ;
- Participer à l'élaboration et garantir la mise en œuvre des actions rattachées au développement d'une politique associative continue de bientraitance des populations accompagnées ;
- Concourir au maintien d'un climat social serein au sein des équipes et profitable à un accompagnement de qualité des bénéficiaires ;
- Veiller à la bonne circulation des informations entre les différents établissements, services ou dispositifs relevant du périmètre institutionnel ;
- Œuvrer à l'ouverture du DAME sur l'extérieur, à son inscription sur le territoire et au développement des partenariats.



Comme chef/fe de service, vous serez le/la véritable relais sur le terrain, pour permettre l'accompagnement de vos équipes dans leurs changements de pratiques, le développement de leurs compétences, le travail en équipe pluridisciplinaire et également le soutien de la direction.

Par vos actions, vous contribuez à dynamiser le déploiement du projet associatif et la prise en charge du public accueilli en organisant et mettant en œuvre les réponses adaptées aux besoins.

Si en parallèle, vous savez piloter un service (animation de réunions, conduite de projets, gestion de plannings), c'est parfait !

Pour ces missions, vous aurez besoin d'un réel sens de l'organisation, d'autonomie mais aussi de prise d'initiative et une forte capacité à gérer les situations humaines complexes.

Vous avez :

- Un diplôme de niveau 6 en Management des établissements sociaux et médico-sociaux, ou êtes engagé.edans une formation de niveau 6,
- De préférence une expérience professionnelle en management ou déjà occupé des fonctions de coordination,
- Vous connaissez bien les problématiques liées au public accueilli ou accompagné, savez développer et entretenir des partenariats, favorisez une dynamique de projet
- Connaissance de la nomenclature SERAFIN-PH
- Connaissance du public porteur de TSA

Vos conditions de travail

- Vous êtes cadre, bénéficierez, en plus des congés payés, de 18 jours de RTT et de 18 jours de congés trimestriels ;
- Astreintes en semaine incomplète
- Télétravail possible
- Rémunération selon CCNT du 15 mars 66,
 - Cadre Classe 2 – niveau 2 ou 3 si diplôme non encore obtenu- Reprise d'ancienneté selon les dispositions conventionnelles.

Vous vous reconnaissez dans le management bienveillant, et êtes formé(e)s à nos métiers alors rencontrons-nous pour échanger sur nos projets respectifs !

Votre CV et lettre de motivation sont à adresser **avant le 16 octobre 2023**, par mail à : recrutement@apajh41.fr